

The BayWa logo is a green square with the text "BayWa" in white, sans-serif font. It is positioned in the upper right corner of the image.

BayWa

A woman in a dark blue blazer and jeans is shaking hands with a man in a dark suit and a high-visibility yellow vest. They are standing in a large warehouse filled with stacks of cardboard boxes. The man is wearing a white shirt, a dark tie, and grey trousers. The woman is wearing brown loafers. The background shows industrial shelving and a high ceiling with exposed beams and lights.

**Kodeks postępowania
Dostawcy**



Spis treści

- I. Zakres
- II. Fundacja
- III. Zgodność z prawem i przepisami

1.1. Zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka i humanitarnych warunków pracy 4

- Ochrona dzieci i młodzieży
- Zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej
- Zakaz dyskryminacji i dyskryminacji
- Poszanowanie praw pracowniczych
- Odpowiednie godziny pracy i wynagrodzenie

1.2

- Gwarancja BHP w miejscu pracy
- Korzystanie z pracowników ochrony
- Zabezpieczenie podstawowych potrzeb człowieka

2. Ochrona środowiska i ochrona zasobów 6

- Zmniejszenie zużycia energii i emisji
- Optymalizacja efektywności wykorzystania zasobów
- Zakaz niebezpiecznych substancji i odpadów

3. Uczciwość, etyka 6

- Zobowiązanie do przeciwdziałania przekupstwu i korupcji
- Ochrona danych i poufność

4. Obowiązki dostawców 7

- Zgodność z Kodeksem postępowania dostawców
- Szkolenia
- Zgłaszanie naruszeń i obowiązek współpracy

Preambuła

Odpowiedzialne traktowanie ludzi, środowiska a dobrostan zwierząt jest kamieniem węgielnym naszej tożsamości. Do tego BayWa zakłada również ekonomiczną, ekologiczną i społeczną odpowiedzialność wzdłuż swoich łańcuchów dostaw.

W niniejszym Kodeksie postępowania dostawców definiujemy nasze oczekiwania i nasze wiążące wymagania wobec dostawców oraz dzięki niemu zapewniamy ramy dla zjednoczonego osiągnięcia naszych wspólnych zobowiązań. BayWa uważa się za równorzędnego partnera w swojej działalności.

Współpraca z naszymi dostawcami opiera się na: partnerstwie i wzajemnym szacunku, ponieważ jedność prowadzi do powodzenia.



I. Zakres

Niniejszy Kodeks postępowania dostawców ma zastosowanie do wszystkich podmiotów prawnych oraz osób fizycznych, które sprzedają lub dostarczają towary i/lub usługi na rzecz BayWa (BayWa AG i wszystkie spółki, w których BayWa AG bezpośrednio lub pośrednio posiada pakiet większościowy) bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich, na przykład firm powiązanych, pośrednicy, przedstawiciele handlowi lub podwykonawcy. Wszystkie te osoby zwane są dalej „dostawcami”.

Podstawowe wymagania zawarte w niniejszym Kodeksie dostawcy

Postępowanie jest wiążące dla wszystkich dostawców BayWa i ich pracowników. Ponadto dostawcy muszą odpowiednio adresować przepisy naszego Kodeksu postępowania dostawców wraz z ich łańcuchem dostaw.

II. Fundacja

Niniejszy Kodeks postępowania dostawców opiera się na następujących: międzynarodowych normach i konwencjach:

- Global Compact ONZ
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka zawierająca odpowiednie prawa wynikające z paktów obywatelskich i społecznych ONZ
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Konwencja ONZ o prawach dziecka
- Konwencja ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet
- Podstawy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) zasady i prawa w pracy Nationaler Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte (Niemiecki Krajowy Plan Działań na rzecz Biznesu i Prawa Ludzi)
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności dotyczące odpowiedzialnej dostaw

Łańcuchy minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i wysokiego ryzyka

- Obszary paryskie porozumienia klimatyczne
- Konwencja z Minamaty
- Konwencja Bazylejska
- Konwencja Sztokholmska w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych

III. Zgodność z prawem i przepisami

Dostawcy BayWa muszą przestrzegać obowiązujących międzynarodowych oraz krajowych przepisów prawnych. Jeżeli wymagania niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy wykraczają poza lokalnie obowiązujące prawa i przepisy, **nasz zbiór zasad jest wiążący**.

W celu zagwarantowania praw człowieka i praw pracowniczych oraz ochrony środowiska nasi dostawcy zobowiązują się do bezpiecznej ochrony chronionych pozycji prawnych określonych w „Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz” (Niemiecki Łańcuch Dostaw Ustawa o staranności).

Zostały one szczegółowo wyjaśnione poniżej. Jeśli Kodeks postępowania dostawców BayWa jest sprzeczny z lokalnymi przepisami Dostawcy niezwłocznie informują BayWa.



1.1 Zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka i humanitarnych warunków pracy

Ochrona dzieci i młodzieży

Praca dzieci nie może być możliwa na żadnym etapie procesu produkcji lub obróbki. Dostawcy muszą przestrzegać minimalnych standardów konwencji MOP dotyczące minimum wieku uprawniającego do podjęcia pracy, a także zobowiązani są do podjęcia wszelkich niezbędnych środków, aby zapobiegać zatrudnianiu osób poniżej ustawowego minimalnego wieku.

Minimalny wiek zatrudnienia nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się kształcenie obowiązkowe i w żadnym wypadku nie może być mniejszy niż 15 lat.

Należy przestrzegać krajowych standardów pracy dotyczących ochrony dzieci i młodzieży (zastosowanie mają wyjątki odpowiednich konwencji MOP). Dzieci i młodzież, które nie osiągnęły wieku 18 nie może być narażona na żadną działalność, która ze względu na swój charakter lub okoliczności przeprowadzana jest w szkodliwych dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności warunkach. Dzieci i młodzież nie mogą być zatrudniane w celu nielegalnych działań (w szczególności do produkcji i handlu narkotykami lub prostytutką, produkcji pornografii lub treści pornograficznych).

Zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej

Wszelkie formy pracy przymusowej lub obowiązkowej są surowo zabronione.

Obejmuje to wszelką pracę lub usługi wymagane od osoby pod groźbą kary, przymusu i wyzysku tzw. i współczesne niewolnictwo (praca w więzieniach, handel ludźmi lub inne formy wyzysku). Żaden pracownik nie może być zmuszany do zatrudnienia, bezpośrednio lub pośrednio, siłą i/lub zastraszaniem. Nikt nie może być poddany werbalnej, psychologicznej, seksualnej i/lub przemocy fizycznej, przymusowi lub nękanii. Ściśle należy żądać tego zarówno od naszych dostawców, jak i od ich dostaw.

Zakaz dyskryminacji i dyskryminacji

Zabroniona jest wszelka dyskryminacja. W szczególności wszelkie wykluczenie, preferencje lub rozróżnienie na podstawie pochodzenia etnicznego, pochodzenia społecznego, stanu zdrowia, koloru skóry, płci, wieku, wyznania, opinii politycznej, członkostwa w organizacji pracowniczej, niepełnosprawności fizycznej lub psychicznej, narodowości, orientacji seksualnej, ciąży lub innych cech osobistych są zabronione.

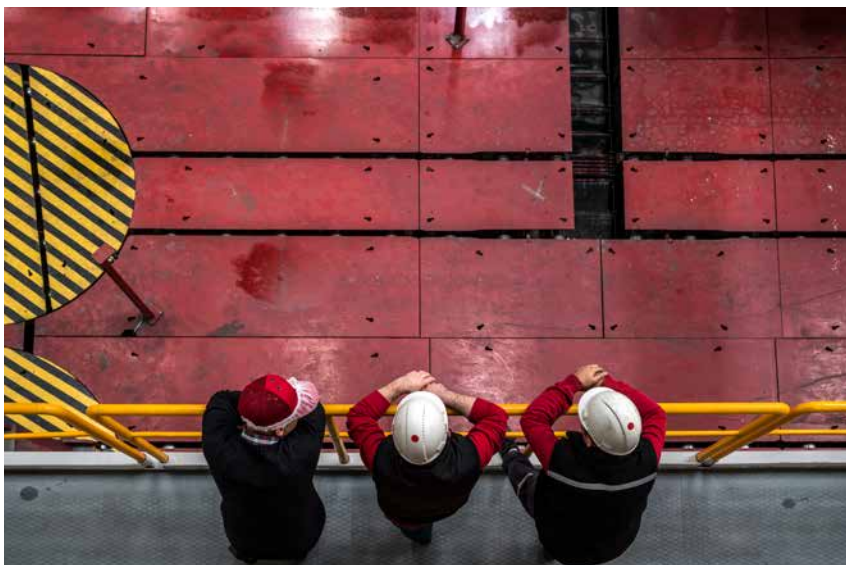
Poszanowanie praw pracowniczych

Wszyscy pracownicy mają prawo wstępować i tworzyć stowarzyszenia. Dokonywać ich wyboru, wspólnie negocjować i uwzględniać przepisy prawne (np. wolność zrzeszania się, prawo do rokowań, prawo do strajku). Korzystanie z tych praw nie może skutkować dyskryminacją ani odwetem wobec pracownika. W odniesieniu do uznania tych praw przez BayWa dostawcy są również odpowiedzialni za tych pracowników, którzy zatrudniani są przez ich podwykonawców.

Odpowiednie godziny pracy i wynagrodzenie

Godziny pracy (w tym nadgodziny) będą zgodne z obowiązującym prawem, odpowiednimi normami branżowymi lub odpowiednimi przepisami prawa MOP i Konwencjami, w zależności od tego, która jest bardziej rygorystyczna. Dostawcy powinni upewnić się, że wypłacane wynagrodzenia są co najmniej równe ustawowym/płacą minimalną wg taryfy lub branżowej płacy minimalnej w danym kraju.

W przypadku braku ustawowych lub branżowych płac minimalnych, dostawcy zapewniają, że wypłacane wynagrodzenia pokrywają podstawowe potrzeby pracowników, z uwzględnieniem innych przypisywanych okoliczności (na przykład zatrudnienie w niepełnym wymiarze godzin, działalność związana z dochodami wtórnymi). Dostawcy zapewniają, że nie ma nierównego traktowania. Nierówne traktowanie istnieje w szczególności w przypadku nierównego wynagrodzenia za pracę o równej wartości.



1.2

Gwarancja BHP w miejscu pracy

Dostawcy podejmą wszelkie niezbędne środki (na przykład system monitorowania/zarządzania/ sprzęt ochronny/ plany awaryjne) wymagane w celu zapobieżenia uszkodzeniom zdrowia i zapobieganie wypadkom, które mogą powstać w związku z wykonywaniem pracy.

Środki te nie mogą być mniejsze niż te wynikające z obowiązujących przepisów krajowych. Ponadto ciągłe doskonalenie środków BHP w miejscu pracy musi być priorytetem.

Korzystanie z pracowników ochrony

W przypadku zatrudnienia osób trzecich (pracowników prywatnych lub służb bezpieczeństwa publicznego) aby chronić dobro firmy, dostawcy muszą zapewnić, iż podstawowe prawa pracowników są chronione dzięki odpowiednim instrukcjom i nadzorowi takich osób trzecich. Co oznacza w szczególności zakaz okrutnych, nieludzkich tortur lub poniżające traktowanie lub uszkodzenie życia lub kończyn. Dodatkowo, wolność zrzeszania się i wolność tworzenia związków musi być gwarantowane.

Zabezpieczenie podstawowych potrzeb człowieka

Dostawcy zapewniają, że ich działalność biznesowa nie powoduje szkodliwych zmian glebowych, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwych emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które znacząco wpływają na zasoby naturalne wykorzystywane jako podstawa do konserwacji i produkcji żywności.

Ponadto działania te nie mogą szkodzić zdrowiu osób, spowodować braku dostępu tych osób do bezpiecznej wody pitnej lub utrudniać lub uniemożliwiać dostęp do urządzeń sanitarnych.

Ziemia, lasy i woda, które służą jako środki do życia człowieka nie mogą być bezprawnie zajęte przez dostawców w innym celu aniżeli ogólnie przyjęty.



2 Ochrona środowiska i ochrona zasobów

Zmniejszenie zużycia energii i emisji

Zachęcamy dostawców do wyznaczania celów i podejmowania odpowiednich środków redukcji i minimalizacji niebezpiecznych emisji do powietrza, emisji gazów cieplarnianych i zużycia energii.

Optymalizacja efektywności wykorzystania zasobów

Dostawcy będą dążyć do zwiększenia efektywności wykorzystania zasobów zastosowanych materiałów i zminimalizowania wpływu na środowisko ich działalności biznesowej.

Oczekuje się, że zostaną podjęte rozsądne wysiłki w celu zmniejszenia i zminimalizowania ilości wytwarzanych odpadów lub ścieków (na przykład poprzez środki recyklingu i ponowne wykorzystanie materiałów). Zastosowanie środki mających na celu osiągnięcie recyklingu.

Zakaz niebezpiecznych substancji i odpadów

Aby zapobiec zanieczyszczeniu środowiskowemu, dostawcy przestrzegać muszą przepisów Konwencji z Minamaty, które zabraniają wytwarzania produktów zawierających rtęć, stosowania rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych oraz przetwarzania odpadów rtęciowych.

Zakazy dotyczące trwałych zanieczyszczeń organicznych („POP”) określone w Konwencji sztokholmskiej mają zastosowanie do produkcji i użytkowania chemikaliów. Dostawcy będą przetwarzać, zbierać, przechowywać i usuwać odpady w sposób przyjazny dla środowiska, zgodnie z wymaganiami obowiązującego systemu prawnego oraz Konwencji Stockholmskiej. Muszą również przestrzegać określonych zakazów eksportu i importu odpadów niebezpiecznych z Konwencji Bazylejskiej.

3 Uczciwość, etyka

Zobowiązanie do przeciwdziałania przekupstwu i korupcji

BayWa potępia wszelkie formy przekupstwa lub korupcji. Wszyscy dostawcy i ich pracownicy powinni się zachowywać w taki sposób, aby na ich działanie nie miała wpływu żadna osobista zależność lub obowiązek. Należy unikać nawet wrażenia takiego działania. Dostawcy są zobowiązani do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na faktach w sprawie i nie mogą podlegać wpływom osobistym i prywatnym interesom finansowym. Oczekujemy profesjonalnego postępowania w oparciu o uczciwość i zgodność z obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi.

Ochrona danych i poufność

Dostawcy zobowiązują się do ochrony i zabezpieczenia osób oraz do zachowania poufnych informacji uzyskanych w toku prowadzenia działalności w celu zapewnienia zgodności z przepisami krajowymi i obowiązującymi przepisami międzynarodowymi w zakresie prawa ochrony danych.



4 Obowiązki dostawców

Zgodność z Kodeksem postępowania dostawców

BayWa zastrzega sobie prawo do monitorowania przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawców. **W tym celu dostawcy zobowiązani są do udzielania pisemnych informacji w odpowiedzi na skierowane do nich zapytania. Jeżeli ryzyko zostanie zidentyfikowane przez BayWa, to aktywnie uczestniczy ona w rozwiązaniu problemu poprzez zaproponowanie i zastosowanie środków zaradczych.** Dostawcy zapewniają dostęp do wymaganej dokumentacji w celu odpowiedniego audytu. W przypadku nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu Dostawcy dostawcy są zobowiązani do niezwłocznego i samodzielnego podjęcia niezbędnych środków zaradczych.

Niezależnie od tego, czy sami dostawcy bezpośrednio, czy ich podwykonawcy, z których korzystają, nie podejmują odpowiednich działań naprawczych, BayWa ma prawo zakończyć współpracę z danym dostawcą.

Szkolenia

BayWa oferuje szkolenia, które służą zapobieganiu naruszeniu praw człowieka i ochrony środowiska, które mają na celu wyjaśnienie obowiązków zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców. Aktualny kurs szkoleniowy można uzyskać pod następującym linkiem: baywa.com/hr-elearning.

Zgłaszanie naruszeń i obowiązek współpracy

Jeśli dostawcy dowiedzą się o naruszeniu niniejszego Kodeksu dostawcy muszą natychmiast to zgłosić.

Zobowiązują się do pełnej współpracy w procedurach wyjaśniających.

Uzasadnione interesy dostawców, a także poszanowanie praw pracowników, w szczególności w zakresie ochrony danych i tajemnic przedsiębiorstwa są chronione przy zgłaszaniu naruszeń. Dotyczy to również naruszenia podwykonawców dostawców. Ponadto dostawcy informują o zakresie naruszanych praw przewidzianych w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców i wskazują te naruszenia bezpośrednio do BayWa.

Informacje o naruszeniach niniejszego Kodeksu postępowania dostawców można zgłosić do BayWa w dowolnym momencie – również w formie anonimowej. Formularz – za pośrednictwem cyfrowego systemu zgłaszania nieprawidłowości CompCor (baywa.compcor.de/en). Informacje są przetwarzane przez Zespół ds. Zgodności Społecznej BayWa AG wraz z działami wewnętrznymi.

Dostawcy gwarantują, że powstrzymają się od przyjmowania jakichkolwiek postępowań adwersyjnych lub dyscyplinarnych wobec sygnalistów w związku z przetwarzaniem zgłoszonych informacji.

BayWa

BayWa Agro Polska Sp. z o.o.
05-840 Brwinów, ul. Kępińska 62

Telefon +48 22 354 65 80
Internet www.baywa.pl
baywaagropolska.pl